

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 2886
IEȘIRE	
Ziua 14	Lună 06 2024

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Hotărâre a Guvernului privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 785/2022 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Prezentul proiect de act normativ a fost inițiat și elaborat de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, ca urmare a intrării în vigoare a prevederilor art. XVII, art. XX și art. XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României Partea I nr. 977 din 27 octombrie 2023, cu modificările și completările ulterioare. În baza prevederilor art. 1 lit. b) din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, cu modificările ulterioare, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației promovează proiectul de act normativ, pentru adoptare de către Guvern.

Astfel, în baza prevederilor art. XVII alin. (1) și alin. (2) lit. a) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, posturile vacante din statele de funcții ale instituțiilor și autorităților finanțate din bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate potrivit legii la data intrării în vigoare a legii, cu excepția celor din cadrul unităților administrativ-teritoriale și subdiviziunilor acestora, se desființează. Conform prevederilor art. XVII alin. (3) din aceeași lege, măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale, ca urmare a aplicării prevederilor art. XVII, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare, se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023, termen ce a fost prorogat până la data de 30 iunie 2024 potrivit art. LXIX din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

În baza prevederilor art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, se majorează normativul de personal necesar să fie îndeplinit pentru organizarea unui structuri funcționale, prevăzut la art. 391 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile Legii nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit prevederilor art. XX alin. (7) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor art. XX, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023, termen ce a fost prorogat până la data de 30 iunie 2024 potrivit art. LXIX din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru

consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Potrivit prevederilor art. XXII alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, prin care se modifică art. 391 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite. Referința "numărul total al posturilor aprobate" în cadrul instituției, în funcție de care, potrivit prevederilor art. 391 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește numărul total al funcțiilor publice de conducere, se determină inclusiv prin aplicarea prevederilor art. XVII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 415 din 15 mai 2023, cu modificările și completările ulterioare, privind reducerea numărului maxim de posturi din cadrul cabinetului demnitarului, ceea ce determină, pentru Agenția Națională a Funcționarilor Publici, reducerea numărului de posturi pentru cabinetul președintelui, cu rang de secretar de stat, respectiv reducerea numărului de posturi pentru cabinetul vicepreședintelui, cu rang de subsecretar de stat.

2.2. Descrierea situației actuale:

Potrivit prevederilor art. 400 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, pentru dezvoltarea unui corp de funcționari publici profesionist, stabil și imparțial și pentru crearea unei evidențe necesare gestiunii personalului plătit din fonduri publice, se organizează și funcționează, în subordinea ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, denumită în continuare Agenția, organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică.

Atribuțiile Agenției, normele de organizare și funcționare, precum și structura organizatorică au fost aprobate de către Guvern prin Hotărârea Guvernului nr. 785/2022 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, pentru prezentul demers fiind relevante în special următoarele:

- Potrivit art. 12 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 785/2022, raportat la prevederile art. 400 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, Agenția este condusă de un președinte, cu rang de secretar de stat, ajutat de un vicepreședinte, cu rang de subsecretar de stat.

- Potrivit art. 15 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 785/2022, numărul maxim de posturi aprobat pentru Agenție este de 199 de posturi, exclusiv demnitarilor și numărul de posturi aferente cabinetelor acestora iar structura organizatorică a Agenției este descrisă în cadrul anexei la același act normativ și cuprinde direcții generale, direcții, servicii și compartimente.

Potrivit prevederilor art. 391 alin. (3) lit. b)-d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, în reglementarea anterioară intrării în vigoare a prevederilor art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, normativul pentru constituirea unui serviciu prevedea minimum 7 posturi de execuție, normativul pentru constituirea unei direcții prevedea minimum 15 posturi de execuție, iar normativul pentru constituirea unei direcții generale prevedea minimum 25 de posturi de execuție.

Raportat la prevederile Hotărârii Guvernului nr. 785/2022, pentru Agenție, numărul total al funcțiilor publice de conducere a fost stabilit în baza prevederilor art. 391 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora "(1) Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice, cu excepția funcțiilor

publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și a funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 12% din numărul total al posturilor aprobate”, coroborate cu prevederile art. 546 lit. g) și h) din același act normativ, potrivit căruia ”Numărul maxim de posturi din cadrul cabinetului, respectiv cancelariei este: (...) g) 4 posturi pentru cabinetul conducătorului de organ de specialitate al administrației publice centrale, cu rang de secretar de stat; h) 2 posturi pentru cabinetul subsecretarului de stat și asimilatului acestuia din cadrul aparatului de lucru al Guvernului din cadrul ministerelor și al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale;”. La nivelul Agenției, pentru cabinetul președintelui a fost aprobat un număr de 4 posturi, iar pentru cabinetul vicepreședintelui a fost aprobat un număr de 2 posturi. La stabilirea numărului total al posturilor de conducere, procentul de 12% a fost aplicat la suma de 207 posturi, rezultând, prin rotunjire către întreg, o valoare de 25 de posturi de conducere.

În baza prevederilor art. XVII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2023, cu modificările și completările ulterioare, referitor la modificarea art. 546 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor lit. g) și h), pentru Agenție, numărul de posturi pentru cabinetul președintelui a fost redus de la 4 posturi la 2 posturi, iar numărul de posturi pentru cabinetul vicepreședintelui a fost redus de la 2 posturi la 1 post. Reducerea numărului de posturi pentru cabinetul președintelui și reducerea numărului de posturi pentru cabinetul vicepreședintelui determină modificarea, în sensul reducerii, a referinței ”numărul total al posturilor aprobate” în cadrul instituției, în funcție de care se stabilește numărul total al funcțiilor publice de conducere, rezultând o valoare de 204 posturi.

Potrivit prevederilor art. 17 din Hotărârea Guvernului nr. 785/2022, pentru Agenție s-a stabilit dotarea cu un număr de 5 autoturisme, deși, la data adoptării actului normativ, în patrimoniul instituției se aflau înregistrate un număr de 7 autoturisme, achiziționate în perioada 2015-2017.

Precizăm că, pentru Agenție, sunt incidente normele de la cap. I, punctele 2-4, pentru personal aparat propriu - până la 400 de posturi, din anexa nr. 3 la Ordonanța Guvernului nr. 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 247/2002 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, este incidentă norma de la cap. I, punctul 6 din anexa nr. 3 la Ordonanța Guvernului nr. 80/2001, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia, pentru Agenție se menține și dotarea cu autoturismele de serviciu în parc comun, aprobată anterior în baza art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 109/2000 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 5 alin. (2) din Ordonanța Guvernului nr. 80/2001, cu modificările și completările ulterioare.

Parcul auto aflat în dotarea Agenției, în număr de 7 autoturisme, deservește la realizarea activităților specifice instituției, respectiv:

- pentru derularea activităților specifice cu caracter permanent este insuficient numărul de autoturisme disponibile în parcul auto, rezultând suprapunerea activităților interne, cu necesitatea relocării interne a autoturismelor și cu consecința, după caz, a întârzierilor în derularea acestor activități;
- activitățile specifice cu caracter temporar influențează direct alocarea internă a autoturismelor disponibile în parcul auto, rezultând suprapunerea activităților interne, cu consecința reprogramării și, după caz, întârzierii în derularea unor activități;
- anumite activități specifice necesită deservirea auto cu prioritate, rezultând suprapunerea acestor activități specifice, între ele sau cu alte activități cu caracter permanent sau temporar specifice Agenției, cu consecința, după caz, a întârzierilor în derularea acestor activităților specifice, respectiv:

- Activitatea de control desfășurată de către structura de specialitate cu atribuții de control, respectiv serviciul corp control;
- Activități specifice de trezorerie;
- Activități specifice ce necesită deplasări în teritoriu pentru evenimente interne/externe;
- Activități de suport necesare implementării proiectelor finanțate din fonduri externe.

2.3. Schimbări preconizate

Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, cuprinde principii directoare de reorganizare a administrației publice din România în ceea ce privește situația posturilor vacante, normativele de personal pentru structurile funcționale din cadrul unei autorități sau instituții publice, etc..

În aplicarea prevederilor art. XVII alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3), art. XX alin. (1) și alin. (7) și art. XXII alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, în termenul prorogat prin art. LXIX din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 s-a procedat după cum urmează:

Au fost identificate posturile vacante din cadrul structurii organizatorice a Agenției care se desființează în baza art. XVII alin. (1) și alin. (2) lit. a) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare. La data intrării în vigoare a Legii nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, Agenția avea un număr maxim de 199 de posturi aprobate din care se desființează un număr de 10 posturi vacante, rezultând un număr maxim de 189 de posturi, exclusiv demnitarii și numărul de posturi aferente cabinetelor acestora. Urmare a aprobării Memorandumului de către Guvernul României în baza prevederilor art. XVII alin. (5) lit. n) din Legea nr. 269/2023 cu modificările și completările ulterioare, au fost exceptate de la desființare un număr de 19 posturi vacante, existente la data de 30.10.2023 în cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici și care erau susceptibile de desființare.

În aplicarea dispozițiilor art. XVII alin. (1) și alin. (2) lit. a) și n) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, rezultă că numărul maxim de posturi aprobat pentru Agenția Națională a Funcționarilor Publici este de 189 de posturi, exclusiv demnitarii și numărul de posturi aferente cabinetelor acestora, iar 10 posturi vacante din cadrul structurii organizatorice a Agenției se vor desființa.

În acest context, a rezultat o primă configurație a compartimentelor funcționale actuale ale Agenției, cu personal activ, asupra căroră s-a aplicat analiza privind îndeplinirea, respectiv neîndeplinirea normativelor de personal stabilite potrivit art. 391 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare. Analiza a pornit de la cea mai mică structură funcțională, respectiv serviciul, și a continuat cu structurile funcționale de tip direcții și direcții generale, rezultând necesitatea reconfigurării structurii organizatorice a Agenției, cu respectarea liniilor directoare privind atribuțiile Agenției stabilite potrivit art. 3-9 din Hotărârea Guvernului nr. 785/2022. Structurile funcționale care se desființează ca urmare a aplicării normativului prevăzut de art. 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, se organizează în compartimente prin preluarea atribuțiilor, activităților și personalului structurilor care se desființează, cu excepția celor ce vor fi preluate parțial sau integral în cadrul altor structuri organizatorice. În acest sens, sunt incidente prevederile art. 5 lit. q) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră compartimentul funcțional este o "structură funcțională constituită în cadrul autorităților administrației publice centrale, instituțiilor publice de interes național cu sau fără personalitate juridică, în cadrul aparatului de specialitate al primarului, respectiv al consiliului județean, sau al unei instituții publice de interes local sau județean, fără personalitate juridică, formată din persoane cu atribuții și sarcini relativ stabile, subordonate unei autorități unice; compartimentul de resort reprezintă un compartiment funcțional;"

Astfel, Serviciul corp control se desființează, întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, iar personalul, atribuțiile și activitățile vor fi preluate în cadrul noului Serviciu litigii, contencios și control. Prin urmare, se desființează 1 post vacant de șef serviciu.

Serviciul litigii și contencios se reorganizează prin preluarea atribuțiilor, activităților și a personalului aferente Serviciului litigii și contencios și Serviciului corp control și se redenumeste Serviciul litigii, contencios și control. Astfel, noul serviciu se constituie prin preluarea integrală a posturilor ocupate din cadrul celor 2 servicii, având și 1 post de conducere de șef serviciu.

Serviciul coordonare, monitorizare, autorizare PNRR se reorganizează, întrucât nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, sub forma de Compartiment coordonare, monitorizare și autorizare PNRR și va fi sub directa coordonare a președintelui Agenției.

Direcția tehnologia informației și transformare digitală se reorganizează, întrucât nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, în Serviciul tehnologia informației și transformare digitală, având 1 post de conducere de șef serviciu. Serviciul tehnologia informației și transformare digitală va fi în directa coordonare a secretarului general.

Serviciul SENEOSP se transformă în Compartimentul dezvoltare aplicații și administrare SENEOSP în cadrul Serviciului tehnologia informației și transformare digitală, întrucât nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Funcția publică de conducere de director al Direcției tehnologia informației și transformare digitală se transformă în funcția publică de conducere de șef serviciu în cadrul Serviciului tehnologiei informației și transformării digitale, în conformitate cu prevederile art. XX alin. (3) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 518 alin. (1) lit. a), c) și d) și alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare. Funcția publică de conducere vacantă de șef serviciu SENEOSP se desființează, ca urmare a neîndeplinirii normativului de posturi la nivelul structurii, prevăzut la art. 391 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Direcția programe cu finanțare externă și politici publice se reorganizează după cum urmează:

- Serviciul raportare, management operațional și politici publice se desființează, întrucât nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, iar atribuțiile, activitățile și personalul vor fi preluate în cadrul structurilor direcției, respectiv preluare parțială activități, atribuții și personal în cadrul Serviciului dezvoltare și implementare proiecte și preluare parțială activități, atribuții și personal în cadrul Compartimentului strategii, inovare și politici publice nou creat. Funcția publică de conducere de șef serviciu al Serviciului raportare, management operațional și politici publice se transformă în funcție publică de execuție, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, conform art. XXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare.

- Serviciul dezvoltare și implementare proiecte se păstrează și preia parțial atribuțiile, activitățile și personalul din cadrul Serviciului raportare, management operațional și politici publice, respectiv

activitățile privind raportarea și managementul operațional. Serviciul va fi coordonat de către un șef serviciu.

La nivelul direcției se creează Compartimentul strategii, inovare și politici publice (7 posturi de execuție) ce va prelua activitățile, atribuțiile și personalul din cadrul Compartimentului manageri publici, Compartimentului managementul calității și, parțial, ale Serviciului raportare, management operațional și politici publice, respectiv activitățile de politici publice.

Prin urmare, Direcția programe cu finanțare externă și politici publice cuprinde 21 posturi de execuție, 1 post de conducere de șef serviciu și 1 post de conducere de director, și va fi sub directa coordonare a președintelui Agenției.

Direcția generală juridică, întrucât nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, se reorganizează în Direcția juridică, după cum urmează:

- Direcția monitorizare și evaluarea implementării legislației se desființează, întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, iar structurile funcționale de tip servicii din cadrul Direcției monitorizare și evaluarea implementării legislației devin compartimente de sine stătătoare în cadrul Direcției juridice, după cum urmează:

Serviciul HelpDesk și asistență de specialitate se reorganizează, întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare. Serviciul HelpDesk și asistență de specialitate se transformă în Compartimentul HelpDesk și asistență de specialitate, cu păstrarea atribuțiilor, activităților și a personalului existent. Funcția publică de conducere de șef serviciu al Serviciului HelpDesk și asistență de specialitate se transformă în funcție publică de execuție în cadrul compartimentului nou creat, respectiv în funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, conform art. XXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Serviciul monitorizarea și evaluarea implementării legislației se reorganizează, întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare. Serviciul monitorizarea și evaluarea implementării legislației se transformă în Compartimentul monitorizarea și evaluarea implementării legislației, cu păstrarea atribuțiilor, activităților și a personalului existent. Funcția publică de conducere de șef serviciu al Serviciului monitorizarea și evaluarea implementării legislației se transformă în funcție publică de execuție, respectiv în funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, conform art. XXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare. Compartimentul etică în funcția publică se preia în cadrul Direcției juridice și își păstrează atribuțiile, activitățile și personalul existent.

Direcția juridică, reglementare și avizare se desființează, întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, iar structurile funcționale din cadrul Direcției juridice, reglementare și avizare devin un compartiment de sine stătător în cadrul Direcției juridice, cu denumirea Compartiment reglementare și avizare cu păstrarea atribuțiilor, activităților și a personalului existent.

Funcția publică de conducere de director general al Direcției generale juridice se transformă în funcția publică de conducere de director al Direcției juridice, în conformitate cu prevederile art. XX alin. (3) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 518 alin. (1) lit. a), c) și d) și alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, iar funcțiile publice de conducere de director al Direcției monitorizare și evaluarea implementării legislației

și director al Direcției juridice, reglementare și avizare se transformă în două funcții publice de conducere de director adjunct, respectiv funcția publică de conducere de director adjunct juridic, reglementare și avizare și funcția publică de conducere de director adjunct monitorizarea și evaluarea implementării legislației, conform art. 518 alin. (1) lit. a), c) și d) și alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Crearea a două funcții de director adjunct se impune pentru echilibrarea celor două domenii de competență și, în același timp, să evidențieze faptul că mandatul și rolul ANFP nu sunt diminuate ca relevanță, din perspectiva atribuțiilor specifice cu incidență la nivel local, național, european și internațional.

Direcția resurse și capacitate instituțională se reorganizează prin desființarea Serviciului dezvoltarea resurselor umane și registratură întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare. Compartimentul resurse umane preia activitatea, atribuțiile și personalul din cadrul Compartimentului formare și dezvoltare, care se desființează. Noile compartimente funcționale rezultate ca urmare a desființării Serviciului dezvoltarea resurselor umane și registratură, respectiv Compartimentul resurse umane și Compartimentul registratură și arhivă electronică, vor fi în subordinea directorului Direcției resurse și capacitate instituțională, cu păstrarea atribuțiilor, activităților și personalului. Funcția publică de conducere vacantă de șef serviciu al Serviciului dezvoltarea resurselor umane și registratură se desființează.

Serviciul contabilitate, achiziții publice și administrativ preia activitatea, atribuțiile și personalul din cadrul Compartimentului financiar-contabilitate și Compartimentului administrativ și patrimoniu. Compartimentul achiziții publice se păstrează și va fi subordonat șefului Serviciul contabilitate, achiziții publice și administrativ.

Astfel, Direcția resurse și capacitate instituțională va avea 1 director și 1 șef serviciu.

Direcția generală managementul funcției publice și reforma serviciului public se reorganizează după cum urmează:

- Funcția publică de conducere de director general adjunct se transformă în funcție publică de execuție în cadrul Direcției operaționalizarea reformei funcției publice, respectiv în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, pentru încadrarea în prevederile art. 391 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XXII alin. (2) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Direcția concurs național se redenumeste Direcția operaționalizarea reformei funcției publice.

În cadrul Direcției operaționalizarea reformei funcției publice, Serviciul organizare și desfășurare concurs național se reorganizează în compartiment cu păstrarea atribuțiilor, activităților și a personalului, întrucât nu se mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare. Compartimentul se numește Compartiment reforma funcției publice. Compartimentul promovare și branding se păstrează și este subordonat directorului Direcției operaționalizarea reformei funcției publice.

Funcția publică de conducere de șef serviciu se transforma în funcție publică de execuție, respectiv de consilier, clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului reforma funcției publice, conform art. XX alin. (5) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare.

În cadrul structurii Direcției operaționalizarea reformei funcției publice se preiau atribuții și activități privind concursurile pe post din administrația publică centrală de la Direcția gestionare proceduri administrative.

- Întrucât Serviciul monitorizare, evidență înalți funcționari publici, manageri publici și sancțiuni nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, se reorganizează după cum urmează: o

parte din atribuții și activități se preiau de către Direcția gestionare proceduri administrative, iar restul de atribuții și activități, precum și integral personalul se preiau, în cadrul Compartimentul monitorizare concursuri, evidență înalți funcționari publici, manageri publici, compartiment aflat în directă subordonare a directorului general.

- Funcția publică de conducere de șef serviciu al Serviciului monitorizare, evidență înalți funcționari publici, manageri publici și sancțiuni se transforma în funcție publică de execuție, respectiv de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, în cadrul Direcției generale managementul funcției publice și reforma serviciului public conform art. XX alin. (5) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Direcția gestionarea procedurilor administrative nu suportă modificări cu privire la structura existentă, respectiv Serviciul gestionare proceduri administrative 1 și Serviciul gestionare proceduri administrative 2.

Astfel, Direcția generală managementul funcției publice și reforma serviciului public va avea o funcție publică de conducere de director general, două funcții publice de conducere de director și două funcții publice de conducere de șef serviciu, conform structurii organizatorice din anexa de la proiectul de act normativ.

Ulterior adoptării proiectului de act normativ prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici se detaliază organigrama prevăzută în anexa la prezenta hotărâre, respectiv se stabilesc următoarele servicii și subordonarea acestora, precum și preluarea personalului, activităților și atribuțiilor din cadrul acestora, respectiv :

1. Serviciul gestionare proceduri administrative 1 și Serviciul gestionare proceduri administrative 2 în cadrul Direcției gestionarea procedurilor administrative - Direcția generală managementul funcției publice și reforma serviciului public;
2. Serviciul contabilitate, achiziții publice și administrativ în subordinea Direcției resurse și capacitate instituțională;
3. Serviciul dezvoltare și implementare proiecte în subordinea Direcției programe cu finanțare externă și politici publice.

În cadrul structurii organizatorice, prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, având în vedere nevoile instituționale și structura de personal, se pot înființa, după caz, servicii și alte compartimente în cadrul direcțiilor, în afara celor prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 785/2022, cu respectarea prevederilor art. 391 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, cu avizul prealabil al ordonatorului principal de credite.

Totodată, în vederea implementării de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici a unor reforme, investiții și obiective specifice ale Componentei nr. 7 – Transformarea digitală și Componentei nr. 14 – Buna guvernare din Planul Național de Redresare și Reziliență, se înființează prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici structuri cu rol de unitate de implementare, în condițiile legii. Urmare celor de mai sus, numărul maxim de posturi al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici este de 189, exclusiv demnitarii și numărul de posturi aferent cabinetelor acestora. Personalul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici este format din demnitari, funcționari publici și personal contractual. Salarizarea personalului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici se face în condițiile prevăzute de legislația în vigoare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Încadrarea personalului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în numărul maxim de posturi aprobat și în noua structură organizatorică se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale a

Funcționarilor Publici, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 785/2022, cu respectarea regimului juridic aplicabil fiecărei categorii de personal.

Numărul total al funcțiilor publice de conducere, respectiv 15, se încadrează în procentul de 8% din numărul total al posturilor aprobate și modificările intervenite în situația funcțiilor publice din cadrul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nu afectează numărul minim de posturi necesar pentru organizarea serviciilor, direcțiilor și direcției generale, fiind respectate prevederile art. 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare astfel cum au fost modificate prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare. Pentru reglementarea măsurilor sus-menționate, este necesară și modificarea anexei la Hotărârea Guvernului nr. 785/2022.

Structura funcțională	Denumire funcție publică de conducere	Număr
Serviciul comunicare și relații internaționale	Șef serviciu	1
Serviciul litigii, contencios și control	Șef serviciu	1
Direcția programe cu finanțare externă și politici publice	Director	1
	Șef serviciu	1
Direcția juridică	Director	1
	Director adjunct	2
Serviciul tehnologia informației și transformare digitală	Șef serviciu	1
Direcția generală managementul funcției publice și reforma serviciului public	Director general	1
	Director	2
	Șef serviciu	2
Direcția resurse și capacitate instituțională	Director	1
	Șef serviciu	1
Total funcții publice de conducere		15

Pentru reglementarea măsurilor sus-menționate, este necesară și modificarea anexei la Hotărârea Guvernului nr. 785/2022.

Potrivit prevederilor art. 5 alin. (1) și (1²) din Ordonanța Guvernului nr. 80/2001, cu modificările și completările ulterioare, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, consiliile locale ale comunelor, orașelor, municipiilor, sectoarelor municipiului București, consiliile județene și Consiliul General al Municipiului București, precum și instituțiile publice din subordinea acestora aplică normativele de cheltuieli pentru dotarea cu autoturisme prevăzute în anexa nr. 3 la actul normativ menționat, cu încadrarea în cheltuielile bugetare aprobate, cu excepția autoturismelor achiziționate din fonduri externe nerambursabile. Potrivit art. 5 alin. (3) din același act normativ, "(3) Numărul de autoturisme pentru activitățile specifice desfășurate de unele instituții și autorități ale administrației publice centrale, întreprinderi publice, cu excepția celor înființate de unitățile administrativ-teritoriale sau la care acestea dețin acțiuni/participații majoritare, după caz, precum și de unele institute naționale de cercetare-dezvoltare se aprobă prin hotărâre a Guvernului."

Precizăm că, pentru Agenție, sunt incidente normele de la cap. I, punctele 2-4, pentru personal aparat propriu - până la 400 de posturi, din anexa nr. 3 la Ordonanța Guvernului nr. 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 247/2002 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, este incidentă norma de la cap. I, punctul 6 din anexa nr. 3 la Ordonanța Guvernului nr. 80/2001, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia, pentru Agenție se menține și dotarea cu autoturismele de serviciu în parc comun, aprobată anterior în baza art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 109/2000 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a

Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 5 alin. (2) din Ordonanța Guvernului nr. 80/2001, cu modificările și completările ulterioare.

Numărul actual de 5 autoturisme în dotarea Agenției, deservește la realizarea activităților specifice instituției, respectiv:

- pentru derularea activităților specifice cu caracter permanent este insuficient numărul de autoturisme disponibile în parcul auto, rezultând suprapunerea activităților interne, cu necesitatea relocării interne a autoturismelor și cu consecința, după caz, a întârzierilor în derularea acestor activități;

- activitățile specifice cu caracter temporar influențează direct alocarea internă a autoturismelor disponibile în parcul auto, rezultând suprapunerea activităților interne, cu consecința reprogramării și, după caz, întârzierii în derularea unor acestor activități;

- anumite activități specifice necesită deservirea auto cu prioritate, rezultând suprapunerea acestor activități specifice, între ele sau cu alte activități cu caracter permanent sau temporar specifice Agenției, cu consecința, după caz, a întârzierilor în derularea acestor activităților specifice, respectiv:

- Activitatea de control desfășurată de către structura de specialitate cu atribuții de control, respectiv serviciul corp control;
- Activități specifice de trezorerie;
- Activități specifice ce necesită deplasări în teritoriu pentru evenimente interne/externe;
- Activități de suport necesare implementării proiectelor finanțate din fonduri externe.

Astfel, se impune suplimentarea numărului de autoturisme cu 2 pentru susținere adecvată în desfășurarea activităților specifice, respectiv este necesară modificarea textului art. 17 din Hotărârea Guvernului nr. 785/2022 în sensul stabilirii numărului de autoturisme alocate instituției potrivit realităților faptice, astfel încât norma legală să indice faptul că Agenția Națională a Funcționarilor Publici are în dotare, pentru activități specifice desfășurate, un număr de 7 autoturisme, cu un consum lunar de carburant stabilit în condițiile art. XXVII alin. (4), (5), (7) și (8) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare. Se au în vedere prevederile alin. (4), (7) și (8) ale art. XXVII din legea menționată, potrivit cărora "limita maximă privind consumul de carburanți pentru autoturismele din dotarea instituțiilor și autorităților publice, prevăzute în anexa nr. 3 la Ordonanța Guvernului nr. 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 247/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele aprobate pentru activități specifice, conform art. 5 alin. (3) din această ordonanță, este de 200 litri/lună/autoturism", fără a se considera depășiri la consumul de carburanți normat pe autoturism consumul care, la nivelul anului, se încadrează în limita combustibilului normat în raport cu numărul total de autoturisme aprobat fiecărei instituții, respectiv prevederea potrivit căreia Guvernul României poate aproba prin hotărâre alte normative privind limita maximă a consumului de carburanți. De asemenea, potrivit prevederilor alin. (5) al art. XXVII din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, "limita maximă privind consumul de carburanți nu se aplică pentru funcțiile de demnitate publică și asimilate". Modificarea numărului de autoturisme de la 5 la 7 (achiziționate în perioada 2015 – 2017) reflectă realitatea parcului auto existent la nivelul instituției și necesitatea acoperii tuturor nevoilor instituționale.

2.4. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 3-a *Impactul socioeconomic*

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Intrarea în vigoare a actului normativ determină diminuarea cheltuielilor de personal la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

3.2. Impactul social

Nu este cazul.

- 3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului
Nu este cazul.
- 3.4. Impactul macroeconomic
Nu este cazul.
- 3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
- 3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat
Nu este cazul.
- 3.5. Impactul asupra mediului de afaceri
Nu este cazul.
- 3.6. Impactul asupra mediului înconjurător
Nu este cazul.
- 3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării
Nu este cazul.
- 3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile
Nu este cazul.
- 3.9. Alte informații
Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani) inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri

- mii lei -|

Indicatori	Anul curent 2024	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare plus/minus, din care:						
1. buget de stat, din acesta:						
1. impozit pe profit						
2. impozit pe venit						
1. bugete locale						
1. impozit pe profit						
1. bugetul asigurărilor sociale de stat:						
1. contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri (Se va menționa natura acestora.)						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	-434,35	-744,6	-744,6	-744,6	-744,6	-682,6
1. buget de stat, din acesta:	-434,35	-744,6	-744,6	-744,6	-744,6	-682,6
1. cheltuieli de personal						
2. bunuri și servicii						
1. bugete locale:						
1. cheltuieli de personal						
2. bunuri și servicii						

1. bugetul asigurărilor sociale de stat:						
1. cheltuieli de personal						
2. bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli (Se va menționa natura acestora.)						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:	434,35	744,6	744,6	744,6	744,6	682,6
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: 1. fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; Având în vedere faptul că impactul financiar este de micșorare a cheltuielilor bugetare, respectiv nu se încadrează nici în categoria "micșorarea veniturilor" și nici în "majorarea cheltuielilor", nu se impune completarea unei fișe financiare.						
4.8. Alte informații Nu este cazul.						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ Ordin al președintelui pentru aprobarea statului de funcții Ordin al președintelui pentru aprobarea regulamentului de organizare și funcționare						
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice Nu este cazul.						
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE) Nu este cazul.						
5.3.1. Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE Nu este cazul.						
5.3.2. Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE Nu este cazul.						
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Nu este cazul.						
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate Nu este cazul.						
5.6. Alte informații Nu este cazul.						

Secțiunea a 6-a
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

- 6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative
Nu este cazul.
- 6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate
Nu este cazul.
- 6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale
Nu este cazul.
- 6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative.
Nu este cazul.
- 6.5. Informații privind avizarea de către:
- a) Consiliul Legislativ
 - b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
 - c) Consiliul Economic și Social
 - d) Consiliul Concurenței
 - e) Curtea de Conturi
- Proiectul necesită avizul Consiliului Legislativ și al Consiliului Economic și Social.
- 6.6. Alte informații
Nu este cazul.

Secțiunea a 7-a
Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

- 7.1 Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ
În aplicarea Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările ulterioare, proiectul de act normativ, împreună cu nota de fundamentare aferentă, au fost afișate atât pe pagina de internet a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, la secțiunea "Transparență decizională/Proiecte de acte normative", în data de 24.11.2023, cât și pe pagina de internet a Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, la secțiunea „Transparență decizională/ Consultări publice/Proiecte de acte normative cu caracter general”, în data de 24.11.2023, fără a rezulta propuneri și observații.
- De asemenea, proiectul de act normativ a fost dezbătut în ședința din data de 03.06.2024 a Comisiei de dialog social constituită la nivelul Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației.
- Proiectul de act normativ a fost pus în consultare interministerială, iar ca urmare a acestei consultări au fost formulate în scris și transmise observații și propuneri de către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației și Ministerul Justiției. Observațiile și propunerile transmise au fost valorificate în cadrul proiectului de hotărâre a Guvernului, în măsura în care au corespuns obiectului de reglementare al acestuia.
- 7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Secțiunea a 8-a

Măsuri de implementare

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

8.2. Alte informații

Față de cele prezentate, în temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al art. 400 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, al art. XVII alin. (3), art. XX alin. (7) și art. XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările ulterioare, precum și al art. 5 alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 247/2002, cu modificările și completările ulterioare, a fost elaborat proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 785/2022 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, pe care îl supunem spre aprobare.

Ministrul dezvoltării, lucrărilor publice și administrației
Adrian-Ioan VESTEA

Președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici
Vasile-Felix COZMA

Avizăm favorabil:

Viceprim-ministru
Marian NEACȘU

Ministrul finanțelor
Marcel-Ioan BOLOȘ

Ministrul muncii și solidarității sociale
Simona BUCURA-OPRESCU

Ministrul justiției
Alina-Ștefania GORGHIU

Față de cele prezentate, în temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al art. 400 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, al art. XVII alin. (3), art. XX alin. (7) și art. XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările ulterioare, precum și al art. 5 alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 247/2002, cu modificările și completările ulterioare, a fost elaborat proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 785/2022 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, pe care îl supunem spre aprobare.

Ministrul dezvoltării, lucrărilor publice și administrației
Adrian-Ioan VESPEA

Președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici
Vasile-Felix COZMA

Avizăm favorabil:

Viceprim-ministru,
Ministrul afacerilor interne
Marian-Cătălin PREDOIU

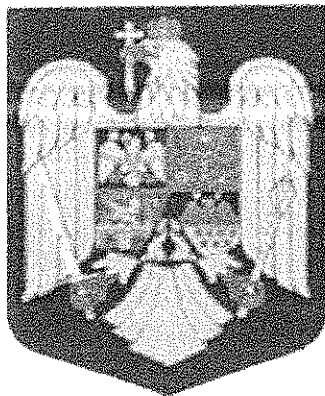
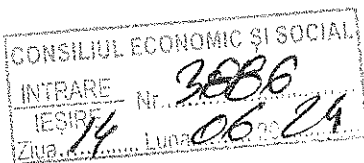
Viceprim-ministru
Marian NEACȘU

Secretarul general al Guvernului
Mircea ABRUDEAN

Ministrul muncii și solidarității sociale
Simona BUČURA-OPRESCU

Ministrul finanțelor
Marcel-Ioan BOLOȘ

Ministrul justiției
Alina-Stefania GORGHIU



GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 785/2022 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, art. LXIX din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, art. 400 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, al art. XVII alin. (3), art. XX alin. (7) și art. XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, precum și al art. 5 alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 247/2002, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I. – Hotărârea Guvernului nr. 785/2022 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 610 din 22 iunie 2022, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 15, alineatele (1) și (5) vor avea următorul cuprins:

”(1) Numărul maxim de posturi al Agenției este de 189, exclusiv demnitarilor și numărul de posturi aferent cabinetelor acestora.

...

(5) În cadrul structurii organizatorice, având în vedere nevoile instituționale și numărul maxim de posturi, prin ordin al președintelui Agenției se pot înființa servicii și compartimente în cadrul direcțiilor, cu respectarea prevederilor art. 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, fără a se aduce atingere structurii prevăzute în anexă, cu avizul prealabil al ordonatorului principal de credite.”

2. Articolul 17 va avea următorul cuprins:

”Art. 17. - Agenția Națională a Funcționarilor Publici are în dotare, pentru activități specifice desfășurate, un număr de 7 autoturisme, cu un consum lunar de carburant stabilit în condițiile art. XXVII alin. (4), (5), (7) și (8) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare.”

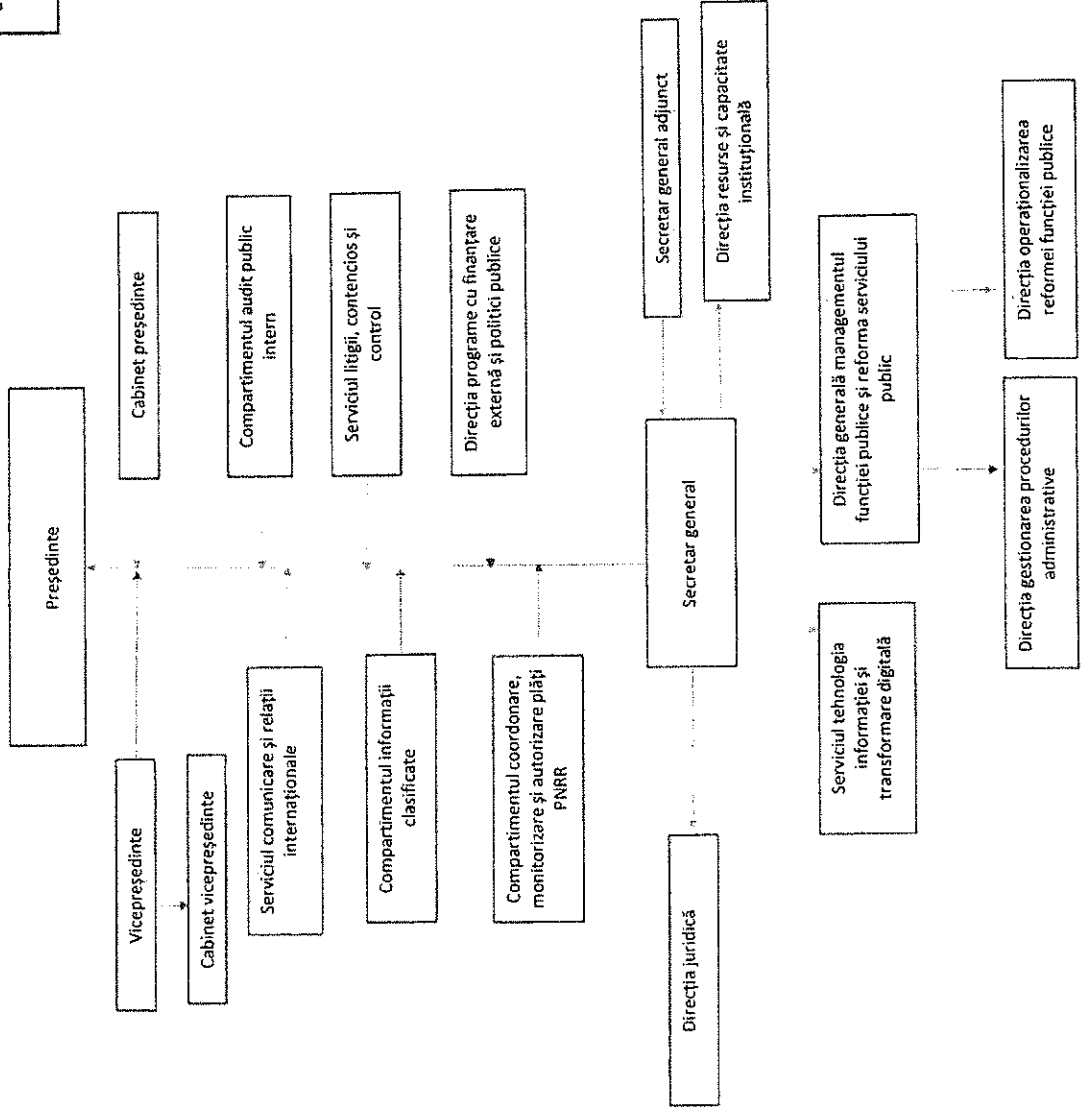
3. Anexa se înlocuiește cu anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II. - Aplicarea procedurilor legale privind reorganizarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici se realizează în termen de minimum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, cu respectarea dispozițiilor legale și a regimului juridic aplicabil fiecărei categorii de personal.

**PRIM – MINISTRU
ION-MARCEL CIOLACU**

NUMĂR MAXIM DE POSTURI: 189, exclusiv demnitarii și numărul de posturi aferent cabinetelor acestora

**STRUCTURA ORGANIZATORICĂ
a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici**



Tabel comparativ

pentru proiectul de hotărâre a Guvernului privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 785/2022 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici

Nr. crt.	Reglementarea în vigoare	Propunere de reglementare	Motivarea propunerii de reglementare
1.	<p>Art. 15. (1) Numărul maxim de posturi al Agenției este de 199, exclusiv demnitarii și numărul de posturi aferent cabinetelor acestora. ... (5) În cadrul structurii organizatorice, prin ordin al președintelui Agenției, având în vedere nevoile instituționale și structura de personal, se pot înființa, după caz, alte compartimente decât cele prevăzute în anexă, în condițiile legii.</p>	<p>I. La articolul 15, alineatele (1) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins: ”(1) Numărul maxim de posturi al Agenției este de 189, exclusiv demnitarii și numărul de posturi aferent cabinetelor acestora. ... (5) În cadrul structurii organizatorice, având în vedere nevoile instituționale și numărul maxim de posturi, prin ordin al președintelui Agenției se pot înființa servicii și compartimente în cadrul direcțiilor, cu respectarea prevederilor art. 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, fără a se aduce atingere structurii prevăzute în anexă, cu avizul prealabil al ordonatorului principal de credite.”</p>	<p>În aplicarea prevederilor art. XVII, XX și XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare. ... Întrucât detalierea structurii organizatorice a aparatului de lucru al Agenției potrivit anexei la Hotărârea Guvernului nr. 785/2022, respectiv la nivel de direcții generale, direcții, servicii și compartimente, îngreunează alocarea și gestionarea resurselor umane existente, având în vedere dinamica în continuă evoluție a activităților desfășurate, precum și fluctuația de personal înregistrată în ultimii doi ani, se impune ca structura organizatorică a aparatului de lucru al Agenției să fie detaliată până la structura funcțională de nivelul direcției (inclusiv). În acest mod, în funcție de nevoile instituționale și ale structurii de personal, conducătorul instituției are opțiunea de a dispune, prin ordin, organizarea internă a structurilor tip serviciu și compartiment,</p>

			<p>fără impact asupra structurilor de coordonare în cadrul cărora se găsesc acestea.</p>
2.	<p>Art. 17. Agenția are un număr de 5 autoturisme stabilit potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 247/2002, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>2. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art. 17. - Agenția Națională a Funcționarilor Publici are în dotare, pentru activități specifice desfășurate, un număr de 7 autoturisme, cu un consum lunar de carburant stabilit în condițiile art. XXVII alin. (4), (5), (7) și (8) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare.”</p>	<p>Parcul auto aflat în dotarea Agenției, în număr de 5 autoturisme, s-a dovedit insuficient pentru a deservi la realizarea activităților specifice instituției.</p>
3.		<p>3. Anexa se modifică și se înlocuiește cu anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.</p>	