



Declarația de la Atena privind rolul consiliilor economice și sociale și al instituțiilor similare în combaterea inegalităților din lumea muncii

Noi, reprezentanții consiliilor economice și sociale și ai instituțiilor similare (CES-IS) care participăm la conferința internațională comună OIM-AICESIS cu tema „Rolul dialogului social și al instituțiilor sale în combaterea inegalităților din lumea muncii”, 23-24 noiembrie 2023, găzduită de Consiliul Economic și Social din Grecia (OKE);

Reamintind Constituția OIM, care prevede că pacea universală și durabilă poate fi instaurată numai dacă se întemeiază pe justiție socială;

Având în vedere că CES-IS oferă consultanță și recomandări guvernelor și/sau legislativului cu privire la chestiuni de politică economică și socială;

Convinși că inegalitățile mari și persistente în interiorul țărilor și între țări sunt incompatibile cu urmărirea justiției sociale și reprezintă o amenințare la adresa realizării celor 17 obiective de dezvoltare durabilă care alcătuiesc Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă;

Convinși, de asemenea, că inegalitățile din lumea muncii au o multitudine de cauze structurale și sistemice interconectate, care se consolidează reciproc, și sunt totodată urmarea interacțiunii politicilor și practicilor macroeconomice, comerciale, de investiții, sociale, de muncă și de ocupare a forței de muncă, precum și de educație și formare;

Recunoscând că factorii care contribuie la inegalități variază și pot include diferențele de venituri, sărăcia, sectorul informal, șomajul structural, absența spațiului fiscal pentru dezvoltarea socioeconomică, decalajele de dezvoltare, problemele de guvernare și de responsabilitate la nivel mondial și național, neprotejarea drepturilor lucrătorilor, lipsa unui mediu favorabil întreprinderilor durabile și protecția socială universală inadecvată;

Recunoscând că unele inegalități apar cu mult înainte ca indivizii să intre în lumea muncii, în timp ce altele pot rezulta din lipsa unui loc de muncă, a educației sau a formării profesionale pentru perioade lungi și că abordarea acestora, inclusiv prin intervenții sociale specifice, este esențială pentru reducerea inegalităților pe piața muncii și dincolo de aceasta; și

Reamintind adoptarea de către Conferința Internațională a Muncii din 2021 a unor concluzii privind inegalitățile și lumea muncii și aprobarea de către Consiliul de Administrație al OIM din 2022 a unei strategii cuprinzătoare și integrate a OIM pentru reducerea și prevenirea inegalităților din lumea muncii.

Având în vedere cele de mai sus, noi, reprezentanții consiliilor economice și sociale și ai instituțiilor similare, ne angajăm să ne consolidăm în continuare contribuțiile. Ne propunem să facem acest lucru prin intermediul dialogului social incluziv și eficient la nivel instituțional,

concentrându-ne pe elaborarea și punerea în aplicare a politicilor. Aceste politici sunt menite să reducă și să prevină inegalitățile din lumea muncii, asigurându-se că acestea răspund pe deplin circumstanțelor, nevoilor și priorităților naționale și că se bazează pe un consens tripartit.

Ne propunem să ne consolidăm acțiunile de combatere a inegalităților prin:

- Identificarea și urmărirea oportunităților de sensibilizare cu privire la provocările și consecințele inegalităților din lumea muncii, de promovare a egalității de șanse pentru toți și de mobilizare a parteneriatelor la nivel național, regional și multilateral pentru acțiuni comune și eficiente de reducere și prevenire a inegalităților;
- Integrarea în activitatea instituțiilor noastre a chestiunii inegalităților și a modalităților de reducere și de prevenire a acestora în contextele noastre naționale, ținând seama de impactul unor factori mai amplii, cum ar fi schimbările climatice sau conflictele, asupra inegalităților;
- Angajamentul de a elabora și de a implementa un plan de lucru privind combaterea inegalităților; acest plan de lucru poate include, fără a se limita la acestea, activități precum: (i.) realizarea de cercetări privind inegalitățile sau contribuția la acestea; (ii.) organizarea de audieri, evenimente sau schimburi privind inegalitățile, cum ar fi seminare, grupuri de discuții, evenimente de schimb de cunoștințe/practici, invitând experți independenți și reprezentanți ai grupurilor aflate în situații vulnerabile; (iii.) emiterea de avize, rapoarte sau declarații comune; (iv.) înființarea de grupuri de lucru/subcomitete de lucru ad-hoc sau permanente privind aspecte specifice ale inegalităților din lumea muncii; și (v.) contribuția activă la elaborarea și punerea în aplicare a politicilor naționale pentru reducerea și prevenirea inegalităților; și
- Încurajarea participării efective a organizațiilor partenerilor sociali la toate deliberările privind lupta împotriva inegalităților din lumea muncii și implicarea, după caz, a altor organizații care reprezintă grupuri specifice de populație afectate de inegalități (cum ar fi femeile, tinerii, persoanele cu handicap, minoritățile religioase sau etnice, persoanele din regiunile rurale și dezavantajate, lucrătorii informali și lucrătorii migranți, precum și persoanele care suferă discriminare pe baza oricărui alt motiv protejat de standardele internaționale de muncă și de instrumentele privind drepturile omului) sau care lucrează cu sau pentru astfel de grupuri.

Solicităm AICESIS, în calitate de asociație internațională a CES-IS:

- să faciliteze și să promoveze schimbul de informații, de experiențe și de bune practici între CES-IS în ceea ce privește contribuțiile lor la elaborarea politicilor naționale. În mod specific, să se concentreze asupra implementării strategiilor de combatere a inegalităților din lumea muncii;
- să urmărească acțiuni suplimentare în urma Conferinței de la Atena. Acest lucru include inițierea unor măsuri specifice pentru a spori implicarea CES-IS în elaborarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea politicilor naționale cuprinzătoare. Aceste politici ar trebui să vizeze reducerea și prevenirea inegalităților din lumea muncii, în conformitate cu recomandările prezentate în foaia de parcurs a AICESIS privind

„Creșterea amplă și favorabilă incluziunii”. În plus, să furnizeze actualizări cu privire la aceste acțiuni în cadrul Adunării Generale anuale a AICESIS;

- să documenteze și să evidențieze realizările CES-IS în ceea ce privește reducerea inegalităților. Să ofere îndrumări pentru acțiunile viitoare ale CES-IS și să împărtășească experiențele și realizările CES-IS cu Organizația Internațională a Muncii (OIM), cu alte organizații relevante din sistemul multilateral și cu alți parteneri regionali și mondiali. Acest lucru ar trebui să includă, după caz, entități care reprezintă grupuri afectate de inegalități sau care lucrează cu sau pentru acestea.

Solicităm OIM, în calitate de partener strategic, să ia în considerare următoarele acțiuni:

- să ofere îndrumări producătorilor de date naționale pentru a genera date referitoare la inegalități, dezagregate după caz, și dovezi care să sprijine elaborarea și monitorizarea politicilor;
- să elaboreze instrumente și programe de politici și de consolidare a capacităților pentru a sprijini instituțiile naționale de dialog social, guvernele și partenerii sociali în activitatea lor de combatere a inegalităților din lumea muncii, inclusiv prin luarea în considerare a celor mai eficiente mecanisme instituționale pentru dialogul social în contextul național;
- să sprijine reprezentanții OIM și ai CES-SI în elaborarea de strategii integrate, specifice fiecărei țări, pentru a reduce și a preveni inegalitățile din lumea muncii. Sprijinul poate include consultanță tehnică și schimbul de bune practici cu privire la cele șapte componente ale unor astfel de strategii: crearea de locuri de muncă, educație de calitate și învățare pe tot parcursul vieții, protecția adecvată a tuturor lucrătorilor și o parte echitabilă din rezultatele creșterii, tranziția către economia formală, egalitatea de gen și nediscriminarea, comerțul și dezvoltarea și protecția socială universală;
- să continue să se implice în sistemul multilateral cu privire la problema inegalității, inclusiv în relația cu instituțiile financiare internaționale și alte organizații relevante;
- să sprijine integrarea activităților de combatere a inegalităților din lumea muncii, prin intermediul dialogului social, în programele de țară privind munca decentă și în Cadrele de cooperare pentru dezvoltare durabilă ale ONU; și
- să continue să sprijine instituțiile de dialog social pentru a le îmbunătăți caracterul incluziv și eficacitatea și pentru a promova realizarea deplină a dreptului la libertatea de asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la negociere colectivă, alături de alte principii și drepturi fundamentale la locul de muncă în toate statele membre ale OIM.

Atena, 24 noiembrie 2023